

「コンプライアンスに関する取り組み」

当社は、企業理念に基づきコンプライアンスの取り組みに関する基本的事項を定め、これを適切に運用することによりコンプライアンスの徹底と社会的信用の向上を図ることを目的とした「コンプライアンス実施規則」及び社員のあるべき行動基準を定めた「社員行動規範」を制定し、日々取り組んでいます。

1. 法令等の遵守

当社は、法令や業界自主ルール等を遵守し、高い倫理観を持って行動します。

2. 人権の尊重

当社は、人種・国籍・信条・性別・社会的身分・宗教・心身の障がい又は年齢その他いかなる理由によるものであっても差別することなく、あらゆる個人の人権を尊重した公正な社会実現に貢献するように努めます。

3. 反社会的勢力との関係遮断

当社は、いかなる場合においても反社会的勢力との関係を遮断し、断固としてこれを排除し、金銭その他の経済的利益の提供等を行いません。

4. 顧客(個人)情報の管理

当社は、顧客(個人)情報に関し、適切な管理・運営に努めます。

5. 不正な利益の禁止

当社は、お客様等からの不正な個人的利益（社会通念を超える接待・金銭や贈り物その他一切の利益）は、一切受領致しません。

6. 自然環境への配慮

当社は、環境保全に関する法令を遵守し、自然環境へ十分に配慮した活動に努めます。

7. 明るい職場環境

当社は、お客様の利便性に配慮し、より良い明るい職場環境に努めます。

8. 社員教育の実施

当社は、社員研修などを通じて日々コンプライアンスへの関心を高め、正しい知識を身に付け実施できるように努めます。

2020年11月1日

パブリックアソシエイツ株式会社